

YÖNETMELİK

Hacettepe Üniversitesinden:

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ TOPRAK ETİĞİ UYGULAMA VE**ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ****BİRİNCİ BÖLÜM**

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Hacettepe Üniversitesi Toprak Etiği Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına ve bu organların görevlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik; Hacettepe Üniversitesi Toprak Etiği Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
- b) Merkez: Hacettepe Üniversitesi Toprak Etiği Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- c) Müdür: Merkezin Müdürünü,
- ç) Rektör: Hacettepe Üniversitesi Rektörünü,
- d) Üniversite: Hacettepe Üniversitesini,
- e) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5 – (1) Merkezin amacı; Üniversitenin ilgili bölüm, anabilim dalları ve ilgili diğer kuruluşların

işbirliği ile toprak etiği konusunda multidisipliner yaklaşımla doğanın korunmasına, onarımına ve sürdürülebilirliğe yönelik evrensel düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak, toprak etiği çalışmalarının gelişmiş ülkelerde izlenen biçimiyle Türkiye’de de etkili bir şekilde yaygınlaşmasına katkıda bulunmak, yurtiçi ve yurtdışı özel ve tüzel kişiler ile kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaç duydukları konularda araştırma ve uygulamalar yapmak, ortak çalışmalar yürütmek, örgün ve yaygın eğitime yönelik faaliyetlerde bulunmaktır.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkez, amacını gerçekleştirmek üzere aşağıdaki alanlarda faaliyette bulunur:

- a) Toprak etiği konularında farklı disiplinlerden aynı konularda araştırmalar yapan bilim insanı ve uzmanları bir araya getirerek, ortak çalışmalar yapmak, endüstri ve sanayi kuruluşlarının ve diğer akademik enstitülerin de katıldığı ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme projeleri oluşturulmasını ve yürütülmesini sağlamak,
- b) Çölleşme ve erozyonla mücadele, ağaçlandırma, ormanların korunması, geliştirilmesi, işletilmesi, ıslahı ve bakımı konularında araştırmaları teşvik etmek, projeler geliştirmek, yapılmakta olan çalışmaları desteklemek ve kamunun bu konularda politika oluşturmasına katkıda bulunmak,
- c) Yabani doğanın korunmasına yönelik politikalar geliştirilmesine bilimsel katkı sağlamak. Çevre tarihi alanında bilimsel araştırmaları teşvik etmek,
- ç) Korunan alanların tespiti, milli parklar, tabiat parkları, tabiat anıtları, tabiatı koruma alanları, sulak alanlar ve biyolojik çeşitlilik ile ilgili bilimsel ve uygulamaya yönelik çalışmalar yapmak; bu konulardaki kamu-özel çalışmalarını desteklemek ve politika oluşturulmasına destek vermek,
- d) Av ve yaban hayatının korunması, yönetimi, geliştirilmesi ve işletilmesi konularında bilimsel çalışmaları teşvik etmek, bu konularda ilgili kamu idarelerine destek vermek, uygulamalarda örnekler sağlamak,
- e) Su kaynaklarının korunmasına, sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına, geçmişte kurutulan sulak alanların restorasyonuna ilişkin çalışmaları teşvik etmek, yapılmakta olan çalışmaları desteklemek, ulusal politikaların oluşturulmasına ve geliştirilmesine katkı sağlamak,
- f) İklim değişikliği ve iklim değişikliğinin etkileri konusunda çalışmalar yürütmek ve bu konudaki koordinasyon çalışmalarına katkı sağlamak,
- g) Üniversite içerisinde, toprak etiği çerçevesinde temel ve uygulamalı araştırmalar düzenlemek, teşvik etmek, koordine etmek, bu amaçlarla, yurt içi ve yurt dışı benzer kuruluşlarla işbirliği yapmak, sempozyum, kongre, konferans, seminer, çalıştay, yaz okulları ve kurslar düzenlemek, bilimsel yayınlar yapmak, toplumda çevre bilincini ve ekolojik okur yazarlığı geliştirmek için çeşitli etkinliklerde bulunmak,
- ğ) Toprak etiği çerçevesinde ulusal ve uluslararası diğer araştırma merkezleri, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, bilimsel ve teknik bilgi değişimi hizmeti sunmak,
- h) Toprak etiği ile ilgili uygulamaların ve açık arazide toprak etiği eğitiminin örneğinin verilebilmesi amacıyla Toprak Etiği Saha ve Eğitim Merkezi ile Doğa Müzesi ve Kütüphanesi kurmak ve yönetimini sağlamak,
- ı) Üniversite içerisinde, her düzeydeki çevre eğitiminin ve yöre odaklı eğitimin niteliğini geliştirici çalışmalar yapmak, sürdürülen eğitim/öğretimi desteklemek, bu amaçla diğer üniversite ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

MADDE 8 – (1) Müdür, Merkezin faaliyet alanı ile ilgili Üniversitenin öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi biten Müdür yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün önerisi ile Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Merkezin faaliyet alanı ile ilgili Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından iki kişi üç yıl için Rektör tarafından Müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Rektör gerektiğinde aynı usulle Müdür yardımcılarını değiştirebilir.

(3) Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılardan birini vekil olarak bırakır. Vekalet altı aydan fazla sürerse yeni Müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdür; Merkezin amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşibirinci derecede sorumludur.

(2) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek, Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna başkanlık yapmak,
- b) Merkez çalışmalarının gerektirdiği görevlendirmeleri yapmak,
- c) Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporunu Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra Rektöre sunmak.

Yönetim Kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında, en fazla iki müdür yardımcısı ile Merkezin faaliyet alanı ile ilgili Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen dört üye olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu yılda dört kez olağan ve gerektiğinde olağanüstü olarak Müdürün yazılı çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulu, Merkezin yönetimi ile ilgili konularda aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili

esaslarık arlaştırmak,

b) Merkezin çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,

c) Merkezin yatırım ve plan tasarısını hazırlamak ve onaylanmak üzere Rektöre sunmak,

) Merkez elemanlarının eğitim, uygulama, araştırma, danışmanlık ve yayım konularındaki isteklerini değerlendirip karara bağlamak,

d) Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların gevlerini düzenlemek,

e) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek,

f) Danışma Kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,

g) Müdürün, Merkezin yönetimi ile ilgili getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.

Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu; Müdürün başkanlığında, Merkezin faaliyet alanlarında deneyimli niversitenin veya diğer üniversitelerin ğretim elemanları ile istekleri halinde ilgili kurum ve kuruluşlardaki uzman kişiler arasından Yönetim Kurulunun nerisi zerine Rektör tarafından üç yıllığına seçilen sekiz ye olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşur. Boşalan yeliklerin yerine kalan süreyi tamamlamak için aynı usulle yeni ye seçilir. Süresi bitenye yeniden seçilebilir.

(2) Danışma Kurulu Müdürün ağırısı üzerine yılda en az bir kez salt çoğunlukla olağan olarak toplanır. Müdür, gerekli gördüğü takdirde Danışma Kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

(3) Danışma Kurulunun görevleri; Merkezin faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulunun ihtiyaç duyduğu konularda değerlendirmeler yapmak ve istışari nitelikte görüş ve önerilerde bulunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyaı

MADDE 13 – (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyaı, 2547 sayılı Kanunun 13 ncmaddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılır.

Yürürlük

MADDE 14 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Hacettepe Üniversitesi Rektörü yürütür.